

части работы аварийных (дежурных) служб в ЖК). Кроме того специалистами ЧОО «Форт-Русь», в ущерб основной работе, уделяется много времени на исполнение заявлений граждан (а не по запросам полиции), о предоставлении им архивных записей видеонаблюдения. Указанные услуги в обязанности охраны не входят и дополнительно не оплачиваются. Час работы такого сотрудника стоит 150 рублей. Трата времени (несколько часов или рабочих дней в месяц) на исполнение не входящих в обязанности мероприятий, производит за свой счет и в ущерб основным обязанностям указанного сотрудника. На предложение в найме лица, исполняющего указанные запросы, желающих не нашлось.

Дальнейшим анализом бухгалтерской отчетности установлено, что при поступлении суммы в 290000 рублей в месяц, на заработную плату отчисляется 199540 рублей, НДФЛ 13% - 25940 рублей, пенсионные начисления - 60260 рублей, отпускной фонд и налоги - 19275,52 рублей, и того за услуги охраны - 279076 рублей. Фактический остаток денежных средств с 4-х постов - 10924 рубля, что является неприемлемым в целях развития для ООО ЧОО «Форт-Русь».

На примерах оплаты труда охраны: - ЖК «Оазис», за 1 пост - 120000 рублей при зарплате охранника в 2200 рублей смена;

- ЖК «Европейский берег», за 1 пост - 90000 рублей при зарплате охранника 1400 рублей смена.

По данным Новосибирского городского сайта [WWW.ngs.ru](http://WWW.ngs.ru) на 2018 год заработная плата сотрудников охраны (включая нелегализованный персонал, вахтеров, сторожей и операторов видеонаблюдения) составляет 18000 рублей в месяц. Минимальная зарплата легализованным охранникам предлагается на уровне от 15000 рублей в месяц.

Исходя из реалий, можно сделать вывод, что на минимальную зарплату идут работать не легализованные, пенсионеры, больные, либо сотрудники, зарекомендовавшие себя с отрицательной стороны на предыдущем месте работы. Работающие за такую заработную плату, как правило, относятся к исполнению служебных обязанностей, формально, стараются больше отдыхать, чтобы после смены выйти на подработку на другом охраняемом объекте.

ООО ЧОО «Форт-Русь» при отборе кандидатов на работу делает предпочтение на легализацию, опыт и продолжительность работы в одной охранной организации. После прохождения периода стажировки сотрудника, занимается его обучением в специальном учебном центре на получение лицензии и в последующем ежегодной переквалификацией. Проводит постоянный контроль за сотрудниками во время их работы и так далее. Учитывая постоянную работу с кадрами, ООО ЧОО «Форт-Русь» может осуществлять свою деятельность на должном профессиональном уровне по довольно низким ценам.